

Wie Teams in 3 Stunden wieder arbeitsfähig werden

Wenn es im Team gerade nicht so richtig rund läuft, Stimmung und Ergebnisse am Gefrierpunkt, dann braucht es präzise Interventionen durch Führung oder auch Dritte. Dabei sind Lösungen am nachhaltigsten, wenn sie durch die Beteiligten selbst erarbeitet und getragen werden. **Mit teamfixx® (Ergebnisfokussierte Klärung) gibt es nach drei Stunden eine Perspektive mit Handlungsplan.** Das widerspricht gängigen Erfahrungen und wirft die Frage auf, ob man als seriöser Coach solche scheinbar unseriösen Versprechungen machen kann.



Die Ergebnisfokussierte Klärung (EFK) beachtet, dass sich **Menschen gerade in Unternehmen auf vernünftige Art schützen.** Vernünftig, weil sie das Erkunden von Gefühlen und Bedürfnisse (semantische Empathie als Basis klassischer Mediation) oft nicht ausreichend zulassen können und/oder dies zu Schieflagen führen kann. **EFK arbeitet mit der Anwesenheit von Gefühlen und Bedürfnissen, ohne diese genau kennen zu wollen oder zu müssen (syntaktische Empathie).** Das fördert Fähigkeiten wie Frustrations- und Ambiguitätstoleranz und erlaubt, anders mit Konflikten oder herausfordernden Situationen umzugehen. Zudem arbeitet teamfixx® im Gegensatz zur Mediation **an veränderten Handlungen und entspannt dadurch die Situation.**

Ergebnisfokussierte Klärung ist **eine Ergänzung des eigenen Repertoires bei der Führung oder Begleitung von Teams.** Sie arbeitet nach dem Grundprinzip von Coaching als „**Hilfe zur Selbsthilfe**“, mit **klarer Abgrenzung von Rollen und Verantwortlichkeiten.**

Inhalt

- Einführung in die Idee der Ergebnisfokussierten Klärung
- Erleben der Methode und Haltung von teamfixx® in einer Anwendung
- Bedeutung der Auftrags- und Kontextklärung
- Austausch von Erfahrungen, Klären von Fragen

Ziel

Vorgehensweise, Methodik und Haltung der Ergebnisfokussierten Klärung kennen lernen

Zielgruppe

Coachs, Berater, Trainer, die mit Gruppen arbeiten

Leitung

Dr. Karl Kreuser www.sokrateam.de

Karl Kreuser ist Trainer aus Leidenschaft und zugleich Kompetenz – und Konfliktforscher. Zunächst als Ingenieur im Tunnelbau, als Lehrgruppenleiter einer Kathastrophenschutzschule und später als Personal- und Organisationsentwickler tätig, promovierte er 2010 in den Bereichen Philosophie, Soziologie und Pädagogik. Er forschte zu Konfliktkompetenz und Kollektiver Kompetenz und lehrte an mehreren Fachhochschulen. Weitere Qualifikationen: Coach, EFQM-Assessor, Mediator (BM), systemsicher Strukturaufstellung, Kompetenzdiagnostik und -Entwicklung (KODE®). Karl Kreuser ist Autor zu Fachthemen und bietet seit 2013 zusammen mit Kollegen die Ausbildung für Ergebnisfokussierte Klärung (teamfixx®) an.



Gernot Weilharter

ist Diplompsychologe, Coach, Trainer und Lehrcoach (DCV) und teamfixx®-lizenzierter Trainer. Nach seinem Psychologiestudium in Salzburg und San Francisco war er langjährig im Sozialbereich, in der Werbebranche und in der Unternehmensberatung als Begleiter von Veränderungsprozessen tätig, seit 1999 als Trainer und Coach für Führungsthemen und Persönlichkeitsentwicklung. Weitere Qualifikationen: Transaktionsanalyse, Bioenergetik, Psychodrama und NLP.



Leistungen/Methodik

Kennenlernen der Methode durch eine gemeinsame Übung, Diskussion über Einsatzmöglichkeiten und Grenzen der Methode, Erfahrungen aus der Anwendung. Unterlagen: Arbeitsmittel und Literatur in der ToolBoxx bei www.teamfixx.com

Investition

€ 260.- zzgl. 19% MwSt. inkl. Getränke und Häppchen

Termin

19.01.2018, 13-18 Uhr. Häppchen ab 12:30 Uhr

Ort

Geisenhausenerstr. 28, 81379 München

Buchung

Via Xing oder direkt per Mail: appetit@coachinghapps.de

Wir freuen uns über Ihre Teilnahme und Empfehlung.

Barbara Schlagenhaut
089 / 748 897 97

Katrin Fehlau
089 / 157 046 57

 sind leicht verdauliche, erlebnisreiche Bildungshäppchen und inspirierende Happenings für achtsame und kreative Coaches*, denen Selbstfürsorge und erfüllende Kontakte wichtig sind und die sich mit allen Sinnen, voller Elan einbringen wollen. Mindestens drei Mal jährlich, in 1,5 Stunden bis 1,5 Tagen können Theorien, Methoden, Einsichten, Hypothesen gekostet, erfahren und überprüft werden.

* EntwicklungsbegleiterInnen von Menschen und Organisationen, allen voran Coaches und BeraterInnen.